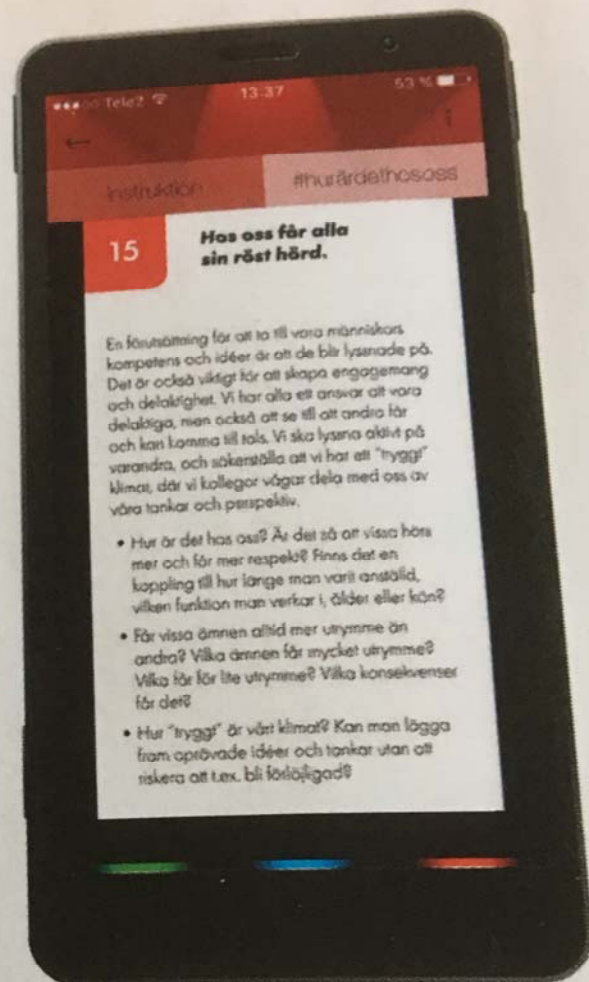


DIALOGSTÖD FÖR JÄMSTÄLLDHET

Frågor om jämställdhet på arbetsplatsen riskerar att komma i skymundan för ekonomiskt akuta frågor och sådana om konflikter eller omorganisation. I företag med 25 anställda eller fler ska det finnas en jämställdhetsplan, enligt diskrimineringslagen. Också mindre företag, som ju är de flesta, åläggs, via förbud mot diskriminering, att verka för jämställdhet, men behöver inte dokumentera sitt jämställdhetsarbete. Diskussioner om jämställdhet och en policy för den är däremot alltid på sin plats.



NYTT

Som stöd för sådana diskussioner lanserar

Fägerlind Implement Diversity AB en applikation, riktad till arbetsplatsen, med en rad områden att dryfta. Den utgörs av 25 kort, med olika påståenden om förhållanden som kan råda på en arbetsplats (t ex "Hos oss får alla sin röst hörd"), fakta och allmänna erfarenheter på området och uppmaningen att diskutera "Hur är det hos oss?".

Läs mer: hurardethososs.se