

Ekonomi

Digitalt verktyg ska underlätta arbete med jämställdhet

Publicerad 2018-03-04

Jämställdhet ska genomsyra allt på arbetsplatsen. Det ska inte bara engagera chefer och medarbetare några dagar för att sedan ligga där som ett gnagande dåligt samvete.

Skriv ut

Rätta artikel

Spara artikel

Så tänkte de två kvinnorna bakom ett digitalt jämställdhetsverktyg – Goequal – som lanserades i höstas. Stöd för utvecklingen av sin tjänst, som tog ett par år att ta fram, har de fått från både Vinnova och Almi.

När de först började ta fram sin prototyp testades den på ett börsföretag och en myndighet och byggdes sedan om utifrån erfarenheterna därifrån.

– Nu är vi ett techbolag i jämställdhet, konstaterar Malin Forsbrand nöjt.

– Vi söker modiga företag, som vill se resultat och göra mer än att bara ticka av i boxen att de haft en jämställdhetsföreläsning, säger Ulrika Eklund.

Tillsammans har Ulrika Eklund och Malin Forsbrand över ett halvsekel av professionellt jämställdhetsarbete i bagaget. Eklund som jämställdhetskonsult och Forsbrand genom uppdrag i styrelser och ledningar för företag och organisationer.

När en jämställdhetskonsult varit på besök får många arbetsplatser en tillfällig skjuts. Men det långsiktiga arbetet faller lätt mellan stolarna och riskerar att bli ett dåligt samvete, konstaterar de.

– Att komma fram till de åtgärder som långsiktigt skapar jämställdhet går väldigt trögt, säger Ulrika Eklund.

För ett par år sedan kände de att de ville göra något som räckte längre. En känsla som bekräftas av höstens alla metooupprop, påpekar de.

– Kunder ringde igen några år senare och säger att de varit så nöjda med kursen, men att de sedan inte fått så mycket gjort, och vill börja om igen. Det blir ofta bara tillfälliga insatser, som inte integreras tillräckligt i kärnverksamheten och vardagsarbetet, säger Ulrika Eklund.

Slöseri med både resurser och personalens engagemang, fastslår Malin Forsbrand.

– Särskilt nu efter metoo gäller det att ta till vara på den energi och det engagemang som finns kring jämställdhet och ta vara på det kvinnor berättat. Det ligger en stor potential i det.

Jämställda arbetsmiljöer och företagsledningar leder till lägre sjukskrivningstal, bredare kompetens och kontaktytor, och därmed till bättre beslut och högre lönsamhet, understryker Malin Forsbrand.

– Därför är det synd att jämställdhetsarbetet inte blir lika genomarbetat som andra strategiska frågor.

Men det blir det ändring på med verktyget Goequal, menar de. Där kan hela företaget logga in på samma plattform, där alla medarbetare har såväl individuella som gemensamma uppgifter att genomföra och redovisa.

Gemensamt är till exempel att alla bör bli medvetna om olika härskartekniker. Att säkra jämställda möten och talartider är främst en ledningsfråga, men också upp till var och en. Att skapa en mer jämställd bildbank och se till att kvinnor och män framställs på ett likvärdigt sätt i organisationens bilder och texter kan däremot delegeras till en eller några medarbetare. Sammanlagt finns ett femtontal mål med ett antal uppgifter under varje.

Hur lång tid ska hela processen ta?

– Det beror ju på hur mycket tid de lägger på detta varje vecka, säger Ulrika Eklund.

– Det viktiga är att du avsätter tid. Sedan tror vi inte att det går på en månad, det handlar ju om att komma till rätta med strukturer som har tagit lång tid för att sätta sig. Snarare handlar det nog om ett till ett och ett halvt år.

Uppföljning kan kunder klara själva, om de vill.

– De kan förstås också chatta med oss, försäkrar Malin Forsbrand.

Goequal är ett digitalt verktyg som företag och organisationer kan använda för att systematisera och vässa sitt jämställdhetsarbete.

Den digitala plattformen innehåller ett femtontal mål och ett stort antal uppgifter, individuella och gemensamma. Alla uppgifter redovisas och följs upp via tjänsten.

Det finns fler digitala verktyg för den som vill arbeta med jämställdhet. Till exempel Gendertimer som mäter hur länge var och en pratar på möten. Appen #hurärdethososs stöttar arbetet med jämställdhet och mångfald. Arbetsmiljöverket har ett digitalt verktyg för hur man kan arbeta jämställt med arbetsmiljön.



Till toppen

Tove Nandorf