

NYHETER

20 år med mångfald som jobb

PUBLICERAD: 2019-09-06



Gabriella Fägerlind arbetar som konsult med frågor om jämställdhet och mångfald på arbetsplatser. Hon har bland annat utformat en kortlek med diskussionsfrågor.

FOTO: CHARLOTTE FERNEMAN

Gabriella Fägerlind jobbar för att skapa rättvisa rekryteringsprocesser och en schysst kultur på arbetsplatser.

Mångfald och jämställdhet har varit hennes två nyckelord sedan år 1999.

Jennie Hilli Sjöqvist

jennie.hilli-sjoqvist@mariestadstidningen.se
0501-687 47

Begreppet mångfald etablerades i Sverige i mitten av 1990-talet. Då hade Gabriella Fägerlind från Mariestad avslutat sina civilingenjörstudier vid Chalmers, forskat inom arbetsorganisation och flyttat till USA för att arbeta. Där skrev hon en fördjupningsrapport om mångfald i arbetslivet.

I slutet av årtiondet återvände hon till Sverige med mycket kunskap i bagaget och startade sitt företag med inriktningen mångfald och jämställdhet på arbetsplatser.

Sedan dess har hon arbetat för främst privata företag och myndigheter. Uppdragen kan vara lönekartläggningar, seminarium om kränkande särbehandling eller att arbeta med en ledningsgrupp för att förbättra kulturen på arbetsplatsen.

– Det kan handla om att se kompetens i fler grupper och att inte välja bort personer på felaktiga grunder. Mångfald kan också ge ökad kreativitet och gör det enklare att se behovet hos olika typer av kunder, invånare, brukare och så vidare.

Inkluderande kultur

Gabriella beskriver att åren kring millennieskiftet präglades av "väckelsemöten".

– Jag kom till en arbetsplats och pratade om mångfald i en halvtimme, alla tyckte att det var jättebra men därefter hände ingenting. Nu, sedan flera år tillbaka, är det många företag som jobbar seriöst med frågorna.

I dag arbetar hon bland annat med att skapa en inkluderande kultur på arbetsplatser.

– Det kan handla om så enkla saker som att verkligen lyssna på varandra, vara öppen för andras idéer och åsikter, att se till att alla får komma till tals och att reagera om någon blir dåligt behandlad.

Rättvis rekrytering

Gabriella anlitas bland annat av företag som vill bli mer rättvisa i sin rekryteringsprocess.

Hon berättar om en egen erfarenhet av det som kallas undermedvetna preferenser.

– För ett antal år sedan funderade jag på att anställa en person. Jag läste cv:n och efter första genomläsningen gillade jag bara de andra "Gabriellorna". Det är väldigt lätt hänt. Hjärnan väljer det som är likt oss själva, men då måste vi fundera på vad som händer i företaget om vi är fem Gabriellor?

För att förbättra rekryteringen kan arbetsgivaren bland annat fundera kring själva annonsen, urvalsprocessen och intervjuerna.

– Att skriva "tungt lyft" i kravprofilen kan göra att till exempel äldre personer eller kvinnor inte söker. Om företaget i stället specificerar, till exempel "du ska kunna lyfta 40 kilo fyra gånger om dagen", så exkluderas ingen i onödan.

Tryggheten är viktig

Förutom att anställa ett brett spektrum av olika människor handlar mångfaldsarbetet om att skapa en trygg arbetsplats.

– Det behöver finnas ett tryggt klimat så att alla vågar dela med sig, både av idéer och av problem och misstag, utan att känna sig rädd för att bli utstött eller förlöjligad.

– Mångfald handlar inte bara om att få in olikheter i verksamheten, utan även om att dra nytta av olikheterna som redan finns.

Hur ligger vi till med mångfalds- och jämställdhetsarbetet i Sverige?

– Vi har en stor medvetenhet och massa saker på plats, men det faktum att vi har en väldigt bra image vad gäller framför allt jämställdhet kan ligga oss i fatet. Vi tycker att vi är färdiga, men det är vi inte alls.

Definitionerna

Jämställdhet: Att alla oavsett kön har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter. I arbetslivet kan det handla om att få samma chans och möjlighet till arbete, utvecklingsmöjligheter samt likvärdiga arbets- och anställningsförhållanden.

Mångfald: Olikheter såsom kön, ålder, etnicitet, funktionsnedsättningar, religion och sexuell läggning men också olikheter när det gäller kompetenser och arbetslivserfarenheter, olika sätt att tänka och lösa problem och så vidare.

Gabriella Fägerlind

Gör: Jämställdhets- och mångfaldskonsult. Doktorand på deltid vid Kungliga tekniska högskolan. Författare till böckerna "Mångfald i praktiken" och "Jämställdhet i praktiken".

Bor: Hus i Uppsala

Ålder: 50 år

Uppvuxen: Snuggen i Mariestad

Familj: Två söner, 16 och 17 år. Föräldrarna och en syster bor kvar i Mariestad. Ytterligare en syster i Göteborg.

Intressen: Springa och bygga/renovera hemma

Kuriosa: Har sprungit 12 maraton

